

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی زاهدان
دانشکده پرستاری و مامایی
طرح درس ترمی

عنوان درس: کارآموزی اصول مدیریت و نظریه های رهبری در بخش های کودکان کد درس: 15	نیمسال اول تحصیلی 1404-1403	تعداد واحد: (نیم واحد عملی)
مسئول درس: عزیزاله اربابی سر جو دانشیار عضو هیات علمی	بازه زمانی : 25 اذر لغایت 20 دی ماه 1403	رشته ومقطع تحصیلی کارشناسی ارشد پرستاری کودکان
تعداد دانشجویان : 4 نفر	پیش نیاز یا همزمان : نظریه های پرستاری و کاربرد آن در پرستاری کودکان	EMAIL:arbabisarjou2007@gmail.com
محل آموزش : بیمارستان علی بن ابیطالب (ع) - بخش های کودکان	حضور فیزیکی استاد در دانشکده : سه شنبه ساعت 13/5-15/5	هماهنگی با استاد و سوپروایزر آموزشی ضروری است .

شرح درس: با اصول و مبانی مدیریت پرستاری و فرایندها و استانداردهای پرستاری آشنا شده و بتواند بعنوان یک مدیر و رهبر اثربخش در بخش های کودکان و نوزادان ، و مراکز جامع سلامت و مدیر خدمات پرستاری انجام وظیف نماید و در ارتقای ایمنی بیمار و خود، ارتقای کیفیت خدمات پرستاری با کاربرد مفاهیم اعتباربخشی ملی بیمارستان های ایران و ارتقای کرامت پرستاری تلاش نماید.

هدف کلی:

توانمندی سازی و تربیت دانشجویان بعنوان یک سرپرستار بخش کودکان و نوزادان و یا مدیر مرکز جامع سلامت و مدیر پرستاری بیمارستان.

اهداف ویژه : دانشجویان کارشناسی ارشد کودکان بتوانند:

- 1- یک برنامه ماهانه برای کارکنان پرستاری و غیرپرستاری بخش بنویسد(در این برنامه مرخصی های استحقاقی، استعلاجی و آف - اضافه کار و موظفی کارکنان را بر اساس قانون ارتقای بهره وری در نظر بگیرد)
- 2- برنامه عملیاتی با توجه به شناسایی نیازهای بخش و بررسی های اولیه با کمک سرپرستار و استاف بخش و شاخص های موجود در بخش از بخش های منتخب کودکان را ارائه دهند.
- 3- یک برنامه آموزشی را برای کارکنان پرستاری بخش های کودکان و یا دانشجویان پرستاری انجام دهد.
- 4- اثر بخشی آموزشی را در یک بخش با هماهنگی سوپروایزر آموزشی ، و سوپروایزر آموزش سلامت با استفاده از پرسشنامه استاندارد انجام دهد.
- 5- سه پروسیجر رایج بخش را با استفاده از فرم های استاندارد ارزشیابی نماید.

6- همه موارد فوق را در قالب یک پروژه مدیریت پرستاری بخش های کودکان به صورت کتبی تا تاریخ 25 دی 1403 به استاد ارایه دهد .

روش تدریس:

به صورت حضوری و بحث گروهی و تبادل نظر می باشد.

وظایف دانشجویان

- 1) قبل از حضور در بیمارستان مطالب علمی تئوری و زیربنای علمی مورد نیاز برای روش های مدیریت و رهبری در پرستاری کسب نمایند.
- 2) بطور منظم و بدون غیبت در بیمارستان حضور یافته و در مباحث علمی کلاس شرکت فعال داشته باشند .
- 3) . در تاریخ های مقرر تکالیف عملی خود را ارائه دهند
- 4) . برای ارایه بخش عملی برای آموزش کارکنان در بیمارستان حتما با استاد هماهنگ نمایند .

روش ارزشیابی: حضور فعال در بخش های مربوط و ارایه پروژه در موعد مقرر

منابع:

- 1- نیازسنجی در سازمان های بهداشتی، درمانی و آموزشی: سیستم بهداشت و درمان - برنامه ریزی در سیستم بهداشت و درمان اصول نیازسنجی - الگوها و تکنیک های نیازسنجی مؤلفان: محمدحسین یارمحمدیان، سوسن بهرامی ناشران: هنرهای زیبا، دانشگاه علوم پزشکی اصفهان
- 2- فایل " استاندارد های اعتباربخشی ملی بیمارستان های ایران " دور پنجم 1401 - وزارت بهداشت و درمان
- 3- فایل " کتاب مرجع چک لیست های خدمات پرستاری " سازمان نظام پرستاری - غضنفر میرزا بیگی و همکاران
- 4- مدیریت و رهبری عملی در پرستاری : عزیزاله اربابی سرجو ، نشر جامعه نگر ، تهران

